
GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	2
1. AMAÇ	2
2. KAPSAM	2
3. TEMEL İLKELER	2
4. TAAHHÜTLER	3

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global İnsan Kaynakları Politikası oluşturduk. Söz konusu Global İnsan Kaynakları Politikamızı, şirketimizin sahip olduğu vizyon, misyon, strateji ve etik değerler doğrultusunda oluşturduk ve tüm süreçlerimizi bu politika ışığında yürütüyoruz.

1. AMAÇ

Bu politika ile şirket stratejilerimiz doğrultusunda çevik ve öğrenen global organizasyon yapıları kurmak, yetenekleri kazanmak, geliştirmek ve tutundurmak için yaklaşım, standart ve temel ilkeleri belirleriz.

2. KAPSAM

Bu politika, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanlarımızı kapsar.

3. TEMEL İLKELER

- Global İnsan Kaynakları Politikasını, şirketimizin sahip olduğu vizyon, misyon, strateji ve etik değerleri dahilinde oluştururuz.
- “İnsana değer ve saygı” yaklaşımını esas alan Global İnsan Kaynakları Politikası ile temel amacımız; şirket stratejilerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın toplam refahını temel alarak çevik ve öğrenen global organizasyon yapıları kurmak, yetenekleri kazanmak, geliştirmek ve tutundurmaktır.
- Çalışanlarımızın memnuniyetinin ve aidiyetinin güçlendirilmesi, şirketimizin Global İnsan Kaynakları Politikası’nın değişmez unsurlarıdır. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını güçlendirmek için gerekli politikaları geliştirir ve uygularız.

- İnsan Kaynaklarına ilişkin tüm süreçlerimizde ve uygulamalarımızda, çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmasını hedefleriz.
- Cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, medeni hal, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler ve bu konularda ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.
- Evrensel çerçevede kabul görmüş insan hakları ilkelerini benimseriz, çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı dururuz.
- İnsan Kaynakları Yönetimi'nde aşağıdaki ilke ve değerlere bağlıyız:
 - Saygı ve Güven
 - Birliklilik
 - Cesaret
 - Çeviklik
 - Rekabetçilik
 - Girişimcilik
 - Sürdürülebilir Başarı
- Yukarıda belirtilen temel ilke ve değerler yanında Global İnsan Kaynakları Politikası'nın uygulanması bakımından aşağıdaki ilkeleri ve değerleri ön planda tutarız:
 - Adil ve etik olmak
 - Şeffaf olmak
 - Çalışan odaklı olmak
 - Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

4. TAAHHÜTLER

- Çalışanlarımızın saygı gördüğü, desteklendiği, değer verildiğini hissettiği güven ortamları yaratmayı,
- Çalışanlarımıza yönelik yaklaşımımızı, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, çalışanlarımızın vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak süreçlerini şeffaflıkla yönetmeyi,
- Organizasyonel yapılanmamızın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duymayı,
- Jenerasyon farklarının en iyi şekilde yönetilmesini sağlayarak bunu en güçlü yönümüz haline getirmeyi,
- Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını en üst düzeyde tutacak yapılar oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın görüşlerine önem vererek geri bildirimlerini hayata geçirmeyi,
- Organizasyonel verimlilik ve çevikliği arttıracak performans odaklı yapılar oluşturmayı,

- Organizasyonda yüksek performansı ödüllendirip potansiyelin yolunu açacak kariyer planlamaları uygulamayı,
- İşin geleceğine uygun çalışma modelleri kurgulamayı,
- Çalışanlarımızın gelişimlerini sürekli destekleyerek geleceğin liderlerini yetiştirmeyi taahhüt ederiz.

Yayın Tarihi: 09.01.2026

Revizyon Tarihi: -

Rev:00

Kurumsal Yönetişim Politikalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

